

Fondo Nuove Competenze 2024

La terza edizione del fondo nuove competenze (FNC) offre un contributo a fondo perduto per investire nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti attraverso progetti e percorsi formativi finalizzati all'aggiornamento delle competenze del personale.

Soggetti ammissibili

Aziende di qualsiasi dimensione e settore.

Cosa finanzia

- 60% della retribuzione oraria, al netto degli oneri a carico del lavoratore;
- 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi;
- 100% della retribuzione oraria nel caso di disoccupati da almeno 12 mesi e assunti successivamente alla data di pubblicazione del decreto (27/11/2024) e prima dell'avvio della formazione;
- Se gli accordi di rimodulazione prevedono la partecipazione anche di disoccupati preselezionati dall'azienda, il datore di lavoro riceverà un contributo di 800 euro, qualora almeno il 70% siano assunti a tempo indeterminato o apprendistato entro la presentazione del saldo.

I percorsi formativi possono essere erogati da enti accreditati a livello nazionale o regionale, ovvero altri soggetti anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione ivi comprese le Università statali e non statali legalmente riconosciute, gli Istituti di istruzione secondaria di secondo grado, i Centri per l'Istruzione per gli Adulti-CPIA, gli

Istituti Tecnici Superiori (ITS), i Centri di ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione, anche in forma organizzata in reti di partenariato territoriali o settoriali.

Il datore di lavoro che presenta istanza di ammissione a contributo non potrà essere soggetto erogatore della formazione.

Agevolazione

Il Fondo Nuove Competenze rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, secondo le seguenti modalità:

- 60% della retribuzione oraria, al netto degli oneri a carico del lavoratore,
- 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi.
- 100% della retribuzione oraria nel caso di disoccupati da almeno 12 mesi e assunti successivamente alla data di pubblicazione del decreto (27/11/2024) e prima dell'avvio della formazione
- Se gli accordi di rimodulazione prevedono la partecipazione anche di disoccupati preselezionati dall'azienda, il datore di lavoro riceverà un contributo di 800 euro, qualora almeno il 70% siano assunti a tempo indeterminato o apprendistato entro la presentazione del saldo.

Spese ammissibili

Per poter aderire al Fondo Nuove Competenze è necessario utilizzare il fondo interprofessionale di appartenenza.

Il fondo interprofessionale finanzia l'attività di formazione, in particolare:

- costi di progettazione
- docenza

- coordinamento/direzione
- tutoraggio e monitoraggio
- amministrazione

mentre il fondo nuove competenze finanzia in quota parte la retribuzione oraria del dipendente in formazione.

Il datore di lavoro può partecipare al Fondo Nuove Competenze senza il fondo interprofessionale qualora:

- L'azienda non aderisca ad un fondo interprofessionale
- Il fondo interprofessionale di appartenenza non partecipi all'attuazione degli interventi di FNC
- Il fondo interprofessionale abbia esaurito le risorse necessarie al finanziamento dell'intervento formativo

Presentazione

In attesa di pubblicazione.